



FIGYELEM! A képzések szakképzési alap terhére történő elszámolhatóságának jogszabályi háttere megváltozott!

A 13/2006. (XII.27.) SZMM rendelet 2009. július 27.-vel hatályát veszítette.

Helyette a **15/2009. (VII.24.) SZMM rendelet** lépett életbe! A

rendelet hatályos szövege az alábbi linkről letölthető:

<http://www.magyarország.hu/kereses/jogszabalykereso/pf/SearchLaw/searchLaw>

A Rendelet hivatkozik az Európai Közösség 800/2008/EK bizottsági rendeletére,

melynek teljes szövege az alábbi linkről letölthető [http://eur-](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:214:0003:0047:HU:PDF)

[lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:214:0003:0047:HU:PDF](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:214:0003:0047:HU:PDF), vagy itt.

Lényegi változások az előző Rendelethez képest:

8. § (1) Az elszámolható költségek körét az *5. számú melléklet* tartalmazza. A szakképzési hozzájárulási kötelezettség terhére elszámolható költségek maximális támogatási intenzitása

a) általános képzés estén az elszámolható költségek 60%-a;

b) speciális képzés esetén az elszámolható költségek 25%-a.

Eddig a képzési költségek 100%-ban voltak elszámolhatóak!

8. § (2) Az (1) bekezdésben meghatározott maximális támogatási intenzitás az elszámolható költségek 80%-ának megfelelő maximális támogatási intenzitásig növelhető a következők szerint: ()

8. § (4) A támogatás mértéke nem haladhatja meg az (1)-(3) bekezdésben foglaltakat, és nem lehet több a képzésben résztvevőnként és képzési óránként a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére - külön jogszabály alapján - megállapított személyi alapbér kötelező legkisebb havi összegének (minimálbér) 6 százalékánál.

Eddig ennek mértéke 12 százalék volt.

9. § (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő 3. napon lép hatályba.

(2) E rendelet rendelkezéseit első alkalommal a hozzájárulásra kötelezett által a saját munkavállalói számára - a (4) bekezdés szerinti képzések kivételével - az e rendelet hatálybalépését követően szervezett képzések elszámolása tekintetében kell alkalmazni.

(3) Hatályát veszti a szakképzési hozzájárulást a saját munkavállalói részére szervezett képzéssel teljesítő hozzájárulásra kötelezett költségei elszámolásának feltételeiről és az elszámolás szabályairól szóló 13/2006. (XII. 27.) SZMM rendelet (a továbbiakban: R.).

(4) Az Európai Unió források terhére 2009. szeptember 1-jéig kiírt pályázatok keretében megvalósuló képzésekre az R. szabályait kell alkalmazni.

(5) Az e rendelet hatálybalépésének napján folyamatban lévő képzések esetében az R. szabályait kell alkalmazni.

(6) E rendeletet a 800/2008/EK bizottsági rendelet hatálya alá tartozó támogatásokra vonatkozóan 2013. december 31-ig lehet alkalmazni.

Számítási példa külső képzésre:

Támogatást csak minimum 20 órás képzés esetén lehet igénybe venni. Így egy fő 20 órás képzésére kapható maximum támogatás mértéke a következőképpen alakul:

Minimálbér (71.500 Ft) 6%-a = 4.290 Ft / óra, ez 20 órára vetítve összesen 85.800 Ft.

Ha egy fő 20 órás képzése ténylegesen pl. 50.000 Ft-ba kerül a Munkáltatónak, akkor a Munkáltató ennek 60%-át (általános képzés esetén, melyek körébe a készségfejlesztő tréningek is tartoznak), vagyis 30.000 Ft-ot számolhat el.

A 85.800 Ft-os keretből tehát még maradt 55.800 Ft, melyből a képzés járulékos költségei finanszírozhatók a jogszabály 5. számú melléklete szerint.

Amennyiben az elszámolhatósággal kapcsolatosan kérdések merülnek fel, érdemes megkeresni az illetékes **Munkaügyi Hivatal** szakképzésekkel foglalkozó osztályát, vagy a **Megyei Ipari és Kereskedelmi Kamarák** szakképzéssel foglalkozó munkatársait.